



POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
ISO 45001:2018
ISO 37001:2025
UNI ISO 39001:2016
SA8000:2014
UNI PDR 125:2022

Revisione 09



Politica Sistema Gestione integrato

Codice	PSGI
Revisione	08
Data	18/12/25
Pagina	2 di 4

Il presente documento costituisce l'impegno della direzione nel mantenere attivo il sistema di gestione integrato, basato sulle norme Uni EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI EN ISO 45001, UNI/PDR 125:2022, UNI EN ISO 37001, UNI EN ISO 39001 e SA 8000.

La Direzione si impegna ad applicare le regole stabilite nel *Manuale del sistema di gestione integrato*, nell'analisi dei rischi e nelle procedure di sistema e, inoltre, a verificare l'applicazione, da parte di tutto il personale, accertando periodicamente che i requisiti definiti siano sistematicamente applicati e mantenuti.

Ingegneria Costruzioni Colombrita srl opera con particolare attenzione ai principi ed agli obiettivi di riferimento di seguito elencati:

- ✓ pianificare e svolgere i servizi secondo le richieste del cliente e le regole definite nel sistema di gestione integrato;
- ✓ Rispettare le esigenze dei clienti;
- ✓ Ottenere la soddisfazione del cliente in relazione ai servizi erogati;
- ✓ coinvolgere attivamente il personale nella realizzazione della politica del sistema di gestione integrato;
- ✓ promuovere e sostenere iniziative di formazione per lo sviluppo professionale del personale, per la diffusione dei valori di ambiente, qualità e sicurezza nei luoghi di lavoro,
- ✓ assicurare le risorse necessarie al mantenimento del sistema di gestione integrato;
- ✓ riesaminare periodicamente la valutazione del rischio aziendale al fine di verificarne la congruenza con le attività svolte dall'azienda.
- ✓ Rispettare le normative cogenti applicabili in materia di ambiente;
- ✓ Rispettare le normative cogenti applicabili in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;

Inoltre, Ingegneria Costruzioni Colombrita srl con il presente documento definisce il proprio impegno per:

- ✓ prevenire gli infortuni e le malattie professionali;
- ✓ rendere disponibili luoghi di lavoro confortevoli e conformi alle norme;
- ✓ analizzare ogni singolo incidente avente rilevanza in termini di ambiente e sicurezza al fine di attuare le azioni necessarie al prevenirne il ripetersi;
- ✓ analizzare ogni singolo mancato incidente (*near miss*) avente rilevanza in termini di ambiente e sicurezza, al fine di attuare le azioni necessarie per prevenirne la ripetizione;



Politica Sistema Gestione integrato

Codice	PSGI
Revisione	08
Data	18/12/25
Pagina	3 di 4

- ✓ Identificare ogni possibile pericolo e verificare in relazione alla potenziale esposizione il raggiungimento del livello potenziale di danno;
- ✓ Identificare ed attuare tutte le misure di prevenzione e protezione necessarie all'eliminazione o al contenimento dei rischi individuati;
- ✓ Identificare le possibili situazioni di emergenza ed individuare le misure per prevenirle e contrastarle;
- ✓ riesaminare periodicamente la valutazione del rischio sulla salute e sicurezza al fine di verificarne la congruenza con le attività svolte dall'azienda;
- ✓ Prevenire l'inquinamento ed il controllo degli aspetti ambientali significativi;
- ✓ Garantire azioni e comportamenti basati esclusivamente su criteri di trasparenza, correttezza ed integrità morale, che impediscano qualsiasi tentativo di corruzione attraverso il perseguimento dei seguenti obiettivi generali:
 - rigoroso e pieno rispetto della legislazione vigente in materia di prevenzione e contrasto della corruzione;
 - divieto assoluto di porre in essere comportamenti che possano configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione;
 - identificazione, nell'ambito delle attività svolte, delle aree di rischio potenziale ed individuazione ed attuazione delle azioni idonee a ridurre/minimizzare i rischi stessi;
 - messa a disposizione di un chiaro quadro di riferimento per identificare, riesaminare e raggiungere gli obiettivi di prevenzione della corruzione;
 - impegno a programmare ed attuare le proprie politiche e le proprie azioni in maniera da non essere in alcun modo coinvolto in fattispecie o tentativi di natura corruttiva;
 - pieno impegno a rispettare tutti i requisiti del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione;
 - attività di sensibilizzazione presso i soci d'affari affinché adottino, nelle attività di specifica competenza, politiche ed azioni per la prevenzione dei fenomeni corruttivi;
 - sensibilizzazione e formazione dei propri dipendenti;
 - previsione di modalità di segnalazione di sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole, senza il timore di ritorsioni;
 - perseguimento di qualsiasi comportamento non conforme alla politica per la prevenzione della corruzione;



Politica Sistema Gestione integrato

Codice	PSGI
Revisione	08
Data	18/12/25
Pagina	4 di 4

- presenza di una funzione di conformità per la prevenzione della corruzione, cui viene garantita piena autorità e indipendenza;
- impegno al miglioramento continuo delle attività di prevenzione della corruzione.
- ✓ Assicurare il proprio impegno in materia di responsabilità sociale attraverso l'applicazione e la divulgazione dei principi e dei contenuti della norma SA8000;
- ✓ Migliorare la qualità della vita dei propri dipendenti e della comunità in cui opera coerentemente con il concetto di sviluppo sostenibile;
- ✓ Applicare principi, obiettivi e indicazioni guida che definiscono l'impegno dell'organizzazione nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile e del contesto aziendale;
- ✓ Garantire che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori del panel di tavole rotonde, eventi, convegni o altro evento anche di carattere scientifico.
- ✓ Garantire pari opportunità di accesso, crescita e sviluppo professionale per tutte le persone, indipendentemente dal genere;
- ✓ Favorire la partecipazione attiva delle donne in tutti i livelli decisionali e nei processi strategici;
- ✓ Promuovere un ambiente inclusivo che riconosca e apprezzi le differenze come valore aggiunto;
- ✓ Assicurare processi chiari e monitorabili per il raggiungimento degli obiettivi di parità;
- ✓ Guidare con l'esempio, sostenendo politiche e pratiche che favoriscano la parità;
- ✓ Assegnare budget dedicati e risorse adeguate per implementare iniziative e programmi di parità di genere;
- ✓ Individuare referenti e strutture di governance per monitorare e garantire il rispetto della politica;
- ✓ Investire in programmi di formazione per promuovere la cultura dell'inclusione e contrastare stereotipi di genere;
- ✓ Predisporre specifici KPI per il monitoraggio dello stato di avanzamento degli obiettivi

DATA

17/04/2026

FIRMA DIREZIONE
