



POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

ISO 45001 edizione 2018
ISO 9001 edizione 2015
ISO 14001 edizione 2015
ISO 37001 edizione 2016
UNI PDR 74 edizione 2019
UNI PDR 125:2022

revisione 06

Il presente documento costituisce l'impegno della direzione nel mantenere attivo il sistema di gestione integrato, basato sulle norme ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 37001, UNI PDR 74:2019 e UNI PDR 125:2022.

La Direzione si impegna ad applicare le regole stabilite nel *Manuale del sistema di gestione integrato*, nell'analisi dei rischi e nelle procedure di sistema e, inoltre, a verificare l'applicazione, da parte di tutto il personale, accertando periodicamente che i requisiti definiti siano sistematicamente applicati e mantenuti.

Aspetti comuni a tutte le norme

GIS Design srl opera con particolare attenzione ai principi ed agli obiettivi di riferimento di seguito elencati:

- ✓ pianificare e svolgere i servizi secondo le richieste del cliente e le regole definite nel sistema di gestione integrato;
- ✓ ottenere la soddisfazione del cliente in relazione ai servizi erogati;
- ✓ coinvolgere attivamente il personale nella realizzazione della politica del sistema di gestione integrato;
- ✓ promuovere e sostenere iniziative di formazione per lo sviluppo professionale del personale, per lo sviluppo e l'aggiornamento delle competenze delle funzioni di riferimento coinvolte nel processo BIM, per la diffusione dei valori di ambiente, qualità, sicurezza nei luoghi di lavoro, parità di genere, inclusione e prevenzione della corruzione;
- ✓ controllare i propri fornitori al fine di assicurare un servizio affidabile nel tempo;
- ✓ assicurare le risorse necessarie al mantenimento del sistema di gestione integrato;
- ✓ riesaminare periodicamente la valutazione del rischio aziendale al fine di verificarne la congruenza con le attività svolte dall'azienda.
- ✓ Rispettare le normative cogenti applicabili;

Aspetti di qualità

- ✓ comprendere e soddisfare le esigenze del cliente;
- ✓ rispettare le esigenze dei clienti;
- ✓ migliorare e rafforzare la posizione dell'azienda sul mercato;
- ✓ assicurare prestazioni di elevato livello professionale;

Aspetti di salute e sicurezza

- ✓ prevenire gli infortuni e le malattie professionali;
- ✓ rendere disponibili luoghi di lavoro confortevoli e conformi alle norme;
- ✓ analizzare ogni singolo incidente avente rilevanza in termini di ambiente e sicurezza al fine di attuare le azioni necessarie al prevenirne il ripetersi;
- ✓ analizzare ogni singolo mancato incidente (*near miss*) avente rilevanza in termini di ambiente e sicurezza, al fine di attuare le azioni necessarie per prevenirne la ripetizione;
- ✓ identificare ogni possibile pericolo e verificare in relazione alla potenziale esposizione il raggiungimento del livello potenziale di danno;
- ✓ identificare ed attuare tutte le misure di prevenzione e protezione necessarie all'eliminazione o al contenimento dei rischi individuati;
- ✓ Identificare le possibili situazioni di emergenza ed individuare le misure per prevenirle e contrastarle;
- ✓ riesaminare periodicamente la valutazione del rischio sulla salute e sicurezza al fine di verificarne la congruenza con le attività svolte dall'azienda;

Aspetti ambientali

- ✓ prevenire l'inquinamento;
- ✓ controllare degli aspetti ambientali significativi;
- ✓ mantenere aggiornato, verificare e valutare l'elenco dei requisiti legislativi relativi all'ambiente;
- ✓ gestire adeguatamente i rifiuti prodotti durante lo svolgimento del servizio;
- ✓ includere nell'offerta dei servizi elementi gestionali e prodotti che possano determinare una riduzione della produzione dei rifiuti;

Aspetti prevenzione della corruzione

- ✓ Garantire azioni e comportamenti basati esclusivamente su criteri di trasparenza, correttezza ed integrità morale, che impediscano qualsiasi tentativo di corruzione attraverso il perseguimento dei seguenti obiettivi generali:
 - rigoroso e pieno rispetto della legislazione vigente in materia di prevenzione e contrasto della corruzione;
 - divieto assoluto di porre in essere comportamenti che possano configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione;

- identificazione, nell'ambito delle attività svolte, delle aree di rischio potenziale ed individuazione ed attuazione delle azioni idonee a ridurre/minimizzare i rischi stessi;
- messa a disposizione di un chiaro quadro di riferimento per identificare, riesaminare e raggiungere gli obiettivi di prevenzione della corruzione;
- impegno a programmare ed attuare le proprie politiche e le proprie azioni in maniera da non essere in alcun modo coinvolto in fattispecie o tentativi di natura corruttiva;
- pieno impegno a rispettare tutti i requisiti del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione;
- attività di sensibilizzazione presso i soci d'affari affinché adottino, nelle attività di specifica competenza, politiche ed azioni per la prevenzione dei fenomeni corruttivi;
- sensibilizzazione e formazione dei propri dipendenti;
- previsione di modalità di segnalazione di sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole, senza il timore di ritorsioni;
- perseguimento di qualsiasi comportamento non conforme alla politica per la prevenzione della corruzione;
- presenza di una funzione di conformità per la prevenzione della corruzione, cui viene garantita piena autorità e indipendenza;
- impegno al miglioramento continuo delle attività di prevenzione della corruzione.

Aspetti BIM

- ✓ costituire un piano di riferimento per fissare gli obiettivi;
- ✓ garantire il miglioramento continuo del sistema di gestione BIM;
- ✓ garantire formazione e aggiornamento continuo delle funzioni di riferimento coinvolte nel processo BIM;
- ✓ garantire la produzione e gestione file e la loro nomenclatura, orientata all'interoperabilità su schermi aperti;
- ✓ garantire l'interazione tra tutte le fasi (strategia, progettazione, produzione ed esercizio);
- ✓ promuovere lo sviluppo delle attività in BIM per un processo integrato e condiviso.

Aspetti Parità di genere

- ✓ garantire pari opportunità di accesso, crescita e sviluppo professionale per tutte le persone, indipendentemente dal genere;
- ✓ favorire la partecipazione attiva delle donne in tutti i livelli decisionali e nei processi strategici;

- ✓ promuovere un ambiente inclusivo che riconosca e apprezzi le differenze come valore aggiunto;
- ✓ assicurare processi chiari e monitorabili per il raggiungimento degli obiettivi di parità;
- ✓ guidare con l'esempio, sostenendo politiche e pratiche che favoriscano la parità;
- ✓ assegnare budget dedicati e risorse adeguate per implementare iniziative e programmi di parità di genere;
- ✓ individuare referenti e strutture di governance per monitorare e garantire il rispetto della politica;
- ✓ investire in programmi di formazione per promuovere la cultura dell'inclusione e contrastare stereotipi di genere;
- ✓ predisporre specifici KPI per il monitoraggio dello stato di avanzamento degli obiettivi.

DATA

15/12/2025

FIRMA DIREZIONE

GIS DESIGN s.r.l.

Il Presidente

Dott. Ing. Filippo Colembita